



شماره: ۷۵۹/۹۰۰۴
تاریخ: ۹۸/۱۱/۳۰
پیوست: دلد

کمیته مستندسازی

بخشنامه ها و دستورالعمل های اداری

اعضای شورای معاونان جهت استحضار

واحدهای مجری:

استان - مدیرکل / معاون توسعه منابع انسانی

شهرستان - منطقه - ناحیه - مدیر / معاون

واحدهای آموزشی

هماهنگ کننده در استان کمیته مستندسازی

کد: ۵/۷۰۰/۹۸/۳۲/۱۷/ص

مدیر کل محترم آموزش و پرورش استان

با سلام و احترام

پیرو دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران مدارس به شماره های ۹۶۵۹۴ مورخ ۱۳۹۴/۵/۲۵ و ۲۰۶۶۵۲ مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۳ و بخشنامه مدرسه محوری به شماره ۲۳۸۲۸۰ مورخ ۱۳۹۷/۱۱/۲۸ و راهنمای مصاحبه داوطلبان پست مدیریت مدارس به شماره ۵۶۹۸۰ مورخ ۱۳۹۷/۴/۵ در راستای تحقق راهکار ۶-۲۲ سند تحول بنیادین، اجرای مصوبه ۶۷۳ شورای عالی آموزش و پرورش مورخ ۱۳۸۱/۰۱/۲۲ و مصوبات شورای عالی اداری (ابلاغیه های شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۴/۱ و ۲۲۶۷۲۵ مورخ ۱۳۹۸/۴/۳۱) به منظور تضمین و بهبود کیفیت در مدارس به پیوست ملاحظات دستورالعمل فرایند انتخاب و انتصاب مدیران مدارس برای اجرا ابلاغ می گردد. شایسته است ادارات کل آموزش و پرورش استان ها با به کارگیری تمامی ظرفیت های استانی، نسبت به اجرای دقیق و نظارت کامل مفاد این دستورالعمل و اصلاحات اقدام نمایند. مقتضی است برای مدیریت بهینه اجرای دستورالعمل در سطح استان، یک نفر به عنوان مدیر پروژه حداکثر تا تاریخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۰، انتخاب و به دبیرخانه مرکزی مستقر اداره کل امور اداری و تشکیلات معرفی گردد.

علی الهیار ترکمن

معاون برنامه ریزی و توسعه منابع

الزامات اجرایی:

۱. مدیران مدارس در این دستور العمل شامل مدیران مدارس دولتی (مدیر دبستان، مدیر دبیرستان) (دوره اول)، مدیر دبیرستان (دوره دوم)، مدیر هنرستان و مدیر مجتمع های آموزشی و شبانه روزی) می باشد.
تبصره ۱: مدیر آموزگار و معاون دبیر و مدارس غیر دولتی مشمول این دستور العمل نمی شوند.
تبصره ۲: دامنه شمول برنامه ، مدارس دارای مدیر مستقل در تمامی دوره های تحصیلی می باشد.
تبصره ۳: برای انتخاب و انتصاب مدیران مدارس خاص اعم از شاهد و ایثارگران، نمونه دولتی دوره دوم، معارف اسلامی، استعداد های درخشان، ضروری است پس از رعایت تملی مراحل این دستور العمل ، شرایط ویژه انتخاب و انتصاب مدیران مدارس فوق مندرج در آخرین دستور العمل معشر ابلاغی مورد توجه قرار گیرد.
۲. انتخاب و انتصاب معاونین مدارس همچون سنوات گذشته با پیشنهاد مدیر مدرسه و صدور ابلاغ توسط اداره آموزش و پرورش صورت پذیرد.
۳. در زمان انتصاب فرد به عنوان مدیر مدرسه، لازم است از خدمت سنواتی وی تا پایان شهریور ماه سال تحصیلی جاری، حداقل ۴ سال تا بازنشستگی باقی مانده باشد. (دارندگان مدرک تحصیلی لیسانس حداکثر ۲۶ سال تمام و فوق لیسانس و دکتری حداکثر ۳۱ سال تمام) و حداکثر سن ۴۵ سال تمام باشد.
۴. مدارس که نیازمند مدیر جدید هستند بدون ذکر نام مدرسه و با مشخصاتی اعم از دوره تحصیلی، جنسیت دانش آموزان ، شهری یا روستایی بودن، عادی یا خاص بودن مدرسه ثبت گردند.
۵. امتیاز ارزیابی عملکرد در سال ماقبل آخر و سال آخر منتهی به اعلام داوطلبی باید عددی بین ۸۵ تا ۱۰۰ باشد.



۶. داوطلبانی که در سنوات قبل فرایند انتخاب را با موفقیت گذرانده باشند و از شرایط سنواتی برخوردار باشند در سال جدید نیازی به شرکت در فرایند انتخاب ندارند و مجموع امتیاز ثبت شده آنان با مجموع امتیاز داوطلبان سال جدید مقایسه می شود و در فرایند انتصاب قرار می گیرند. در صورتی که داوطلب دارای امتیاز از سنوات قبل در فرایند انتخاب سال جاری شرکت کند مجموع امتیازات سال جاری ملاک انتصاب قرار گیرد.

۷. تخصیص مدرسه به داوطلب دارای شرایط انتصاب، توسط کمیته سرمایه انسانی (انتخاب و انتصاب منطقه یا شهرستان) صورت گیرد.

۸. در صورتی که بنا به درخواست منطقه، محل خدمت مدیر مدرسه از مدرسه ای به مدرسه دیگری تغییر کند یا مدیر مدرسه در سامانه انتقال فرهنگیان ثبت نام کند و پس از انتقال به مقصد بنا به درخواست منطقه بعنوان مدیر مدرسه پیشنهاد شود نیازی به شرکت آن مدیر به عنوان داوطلب در فرایند انتخاب نیست و فرایند انتصاب طبق ضوابط انجام گیرد.

۹. در صورتی که امتیاز آزمون داوطلبان به تعداد دوبرابر مدارس ثبت شده منطقه یا شهرستان به ۶۰ درصد نرسد، به تعداد دوبرابر مدارس ثبت شده در سامانه از داوطلبان دارای بالاترین امتیاز انتخاب و جهت مشارکت در ادامه فرایند اطلاع رسانی شود.

۱۰. داوطلبان مدیریت مدارس می بایست کارمند رسمی، پیمانی آموزش و پرورش باشند.

۱۱. چنان چه داوطلب در هر کدام از مراحل فرایند به هر علتی در موعد مقرر حضور پیدانکرد به منزله انصراف می باشد.



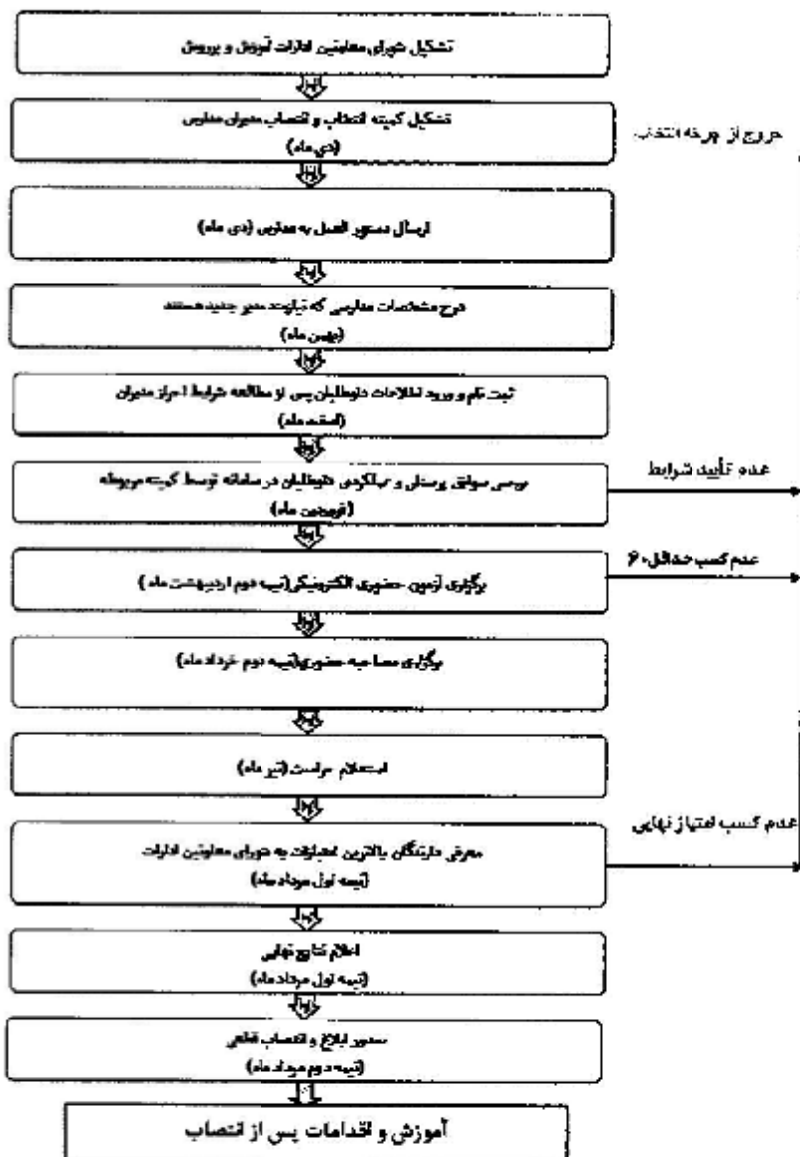
۱۲. حداقل تحصیلات و سوابق تجربی مورد نیاز برای داوطلبان مدیریت مدارس بر حسب نوع دوره تحصیلی

و درجه مدارس به شرح جدول زیر تعیین شود (مصوبه شماره ۶۷۳ شورای عالی آموزش و پرورش):

ملاحظات	حداقل سابقه خدمت آموزشی یا تربیتی		درجه مدرسه	دوره تحصیلی
	لیسانس	فوق لیسانس و بالاتر		
۱- حداقل دو سال از سابقه خدمت آموزشی یا تربیتی باید در دوره و شاخه مورد نظر برای تصدی مدیریت باشد.	۲ سال	۲ سال	الف-درجه ۱ و ۲ و ۳	ابتدایی
	۴ سال	۲ سال	ب- درجه ۴ و ۵	
	۶ سال	۴ سال	ج-درجه ۶ و بالاتر	
۲- حداقل داشتن دو سال سابقه مدیریت یا معاونت مدرسه برای مدیریت مدارس گروه ج الزامی است.	۲ سال	۲ سال	الف-درجه ۱	متوسطه اول
	۴ سال	۲ سال	ب- درجه ۲	
	۶ سال	۴ سال	ج-درجه ۳ و بالاتر	
	۴ سال	۲ سال	الف-درجه ۱	متوسطه دوم
	۶ سال	۴ سال	ب- درجه ۲	
	۸ سال	۶ سال	ج-درجه ۳ و بالاتر	
	۴ سال	۲ سال	الف-درجه ۱ و ۲ و ۳	متوسطه فنی و حرفه ای و کاردانش
	۶ سال	۴ سال	ب- درجه ۴ و بالاتر	



روند نهایی اجرایی انتخاب و انتصاب مدیران مدارس (۹۹-۹۸)



اعضای کمیته سرمایه انسانی (انتخاب و انتصاب مدیران مدارس): نمایندگان معاونت های آموزشی (ابتدایی و متوسطه)، پرورشی و فرهنگی، برنامه ریزی و توسعه مدیریت، نماینده ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات، نماینده حراست، نماینده فناوری اطلاعات، نماینده اداره برنامه ریزی و آموزش نیروی انسانی، یک نفر صاحب نظر در حوزه علوم تربیتی، یکی از مدیران بازنشسته مجرب مدارس.

دیر این کمیته در اداره کل استان توسط مدیرکل و در شهرستان ها و مناطق توسط رؤسای شهرستان ها و مناطق تعیین گردد.

