

آنچه که یک مستخدم دستگاه اجرایی (کارمند) باید بداند

۱ - طبقه و رتبه شغلی افراد جدید الاستخدام بدون در نظر گرفتن سابقه خدمت غیر رسمی آنها چگونه می باشد؟

(جواب):

دارندگان مدرک	طبقه	رتبه	جانباز و آزاده	فرزند شهید
دیپلم	۲	مقدماتی	مقدماتی	مقدماتی
فوق دیپلم	۳	مقدماتی	مقدماتی	مقدماتی
لیسانس	۴	مقدماتی	مقدماتی	مقدماتی
فوق لیسانس	۵	مقدماتی	مقدماتی	مقدماتی
دکتر	۶	مقدماتی	مقدماتی	مقدماتی
دکترای حرفه ای	۷	مقدماتی	مقدماتی	مقدماتی

۲- آیا امتیاز حق شاغل به صورت سالانه تعیین خواهد شد ؟

(جواب): امتیاز حق شاغل در ابتدای هر سال محاسبه و در حکم کارگزینی کارمندان درج می گردد . لیکن کارمندانی که آخرین سال خدمت خود را سپری می کنند سنوات خدمت آنان در زمان بازنشستگی به میزان خدمت انجام شده در همان سال به نسبت کسر سال ، محاسبه و امتیاز مربوطه تخصیص می یابد .

۳- حداکثر مدت زمان قابل محاسبه سنوات تجربی کارکنان چند سال می باشد ؟

(جواب): سی سال

۴- آیا امتیاز دوره آموزشی طی شده توسط شاغلین غیر رسمی نظیر قراردادی و ... قابل محاسبه می باشد؟

(جواب): دوره های آموزشی طی شده توسط شاغلین غیررسمی نظیر قراردادی ، خرید خدمت ، روزمزد ، شرکتی و ... پس از تبدیل وضعیت استخدامی آنان به رسمی یا پیمانی برای برخورداری از امتیازات مربوط به این فصل قابل احتساب نمی باشد و با توجه به اینکه براساس قوانین و مقررات موضوعه ، نظام آموزش کارکنان دولت صرفاً برای مستخدمین پیمانی و رسمی دستگاههای اجرایی کشور طراحی گردیده بنابراین دوره های آموزشی کوتاه مدت مصوبی که کارکنان در طول دوره خدمت رسمی یا پیمانی در دستگاهها گذرانیده باشند برای استفاده از این امتیاز و احتساب در سوابق آموزشی آنان قابل محاسبه می باشد. نیروهای جدیدالاستخدام حق التدریس که در زمان اشتغال به صورت حق التدریس دوره آموزشی گذرانده در صورتی که گواهی ضمن خدمت آن در زمان استخدام صادر گردد قابل محاسبه می باشد .

۵- فوق العاده های که مشمول کسر کسور بازنشستگی نمی باشند کدامند ؟

(جواب): اقلامی که در احکام کارگزینی کارکنان براساس قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت درج شده و براساس قانون مدیریت خدمات کشوری مشمول کسور بازنشستگی نمی باشد عبارتند از : فوق العاده بدی آب و هوا ، فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته ، فوق العاده محل خدمت ، فوق العاده خارج از کشور ، فوق العاده کارانه و حق تضمین ، کسر صندوق و اضافه کار ، عائله مندی و اولاد ، سایر .

۶- آیا قانون خدمت نیمه وقت بانوان در مورد مستخدمان پیمانی قابل اجرا است ؟

(جواب): بانوان پیمانی در صورت موافقت دستگاه می توانند با رعایت مقررات مربوط از قانون خدمت نیمه وقت بانوان تا پایان قرارداد استفاده نمایند.

۷- آیا سوابق خدمت نیروهای قراردادی کار مشخص به عنوان سابقه دولتی قابل محاسبه است ؟

(جواب): سوابق خدمت نیروهای قراردادی کار مشخص (معین) با توجه به اینکه سوابق آنان به صورت سالانه باز خرید می شوند و نوعاً هزینه کار مشخص و معین برآورد و پرداخت می شود به عنوان سابقه خدمت دولتی محسوب نمی گردد . توضیح اینکه بعنوان سنوات بازنشستگی قابل محاسبه است.

۸- آیا کمک هزینه عائله مندی به کارمندان مردی که همسر خود را از دست داده یا طلاق داده باشند پرداخت می شود ؟

(جواب): کمک هزینه عائله مندی به کارمندان مردی که همسر خود را از دست داده یا طلاق داده باشند ، تعلق نمی گیرد.

اداره امور اداری و تشکیلات اداره کل آموزش و پرورش استان کردستان