

الف (مشوق های پیش از خدمت

- امکان انتخاب محل خدمت حتی الامکان در شهر محل سکونت تا شعاع ۳۰۰ کیلومتر.
- امکان انتخاب سازمان خدمتی (ارتش، سپاه، ناجا و ودجا) در قالب ابلاغیه ستاد کل.
- اولویت در دریافت امریه برای دستگاه های غیرنظامی (سازمان های دولتی).
- تأخیر یا تعجیل در اعزام به خدمت.
- ورود افراد دارای مهارت های موردنظر به خدمت در جایگاه مربی.
- پرداخت بخشی از هزینه های آموزش های مهارتی مربوط به ثبت نامشان که در قالب قراردادهای برون سپاری توسط وزارت آموزش و پرورش که کمک می شود به آن ها.
- استفاده از سربازان دارای مهارت زمینه کشاورزی به عنوان مروج کشاورزی در قالب تفاهم نامه با وزارت جهاد کشاورزی.
- اعطای سهمیه به شرکت های دانش بنیان در امر پژوهش و تحقیق و توسعه و انجام پروژه های شرکت های دانش بنیان.
- انجام پروژه جایگزین خدمت برای داوطلبان حائز شرایط نخبگی.
- به کارگیری دانش آموختگان برتر دانشگاهی در مراکز علمی و تحقیقاتی، دانشگاه ها و مؤسسات پژوهشی کشور در قالب سرباز علمی.

ب (مشوق های حین خدمت

- استفاده از مزایای کارآموزی و کارورزی برای داوطلبان مهارت آموز در شرکت های دانش بنیان.
- بکارگیری دانش آموختگان برتر دانشگاهی در مراکز علمی و تحقیقاتی دانشگاه ها و مؤسسات پژوهشی کشور بر اساس تفاهم نامه منعقد و سهمیه مقرر.
- اعطای درجه تشویقی به کارکنان وظیفه ای که در مناطق محروم خدمت می نمایند و موفق به اخذ مدرک سطح یک مهارتی گردیده و در راستای تخصص مربوطه به کارگیری شده و خدمت آنان نیز مورد رضایت یگان خدمتی باشد، به اعطاء یک درجه تشویق می گردند.
- اولویت برای بخشودگی قسمتی از اضافه خدمت سنوات و انضباطی.
- استفاده از مرخصی تشویقی.

- اعطای تشویق مالی بر اساس ضوابط ابلاغی برای کارکنان وظیفه ای که موفق به گذراندن دوره های مهارت آموزی می گردند.
- تشکیل استارت آپ ویژه کارکنان وظیفه دارای مهارت در حین خدمت برای شناسایی استعدادها و برتر مهارتی
- حمایت مادی و معنوی در پذیرش ایده یا تبدیل ایده به محصول با رعایت مسائل امنیتی و حفاظتی.
- برگزاری مسابقات لیگ مهارت برای سربازان دارای مهارت و تشویق رتبه های برتر.
- برگزاری آزمون ادواری برای کارکنان وظیفه دارای مهارت، فاقد گواهینامه.
- فراهم نمودن امکان تحصیل از راه دور برای کارکنان وظیفه زیردیپلم.
- اجازه خروج از کشور به کارآفرینان وظیفه در حین خدمت.

مشوق های پس از خدمت:

- برگزاری آزمون ادواری برای کارکنان وظیفه دارای مهارت، فاقد گواهینامه؛
- صدور گواهی سابقه کار در مشاغل تخصصی؛
- اولویت در اعطای وام خوداشتغالی از طریق موادی مربوط نیروهای مسلح کمک می کنند؛
- احتساب آموزش های فنی و حرفه ای، به عنوان پودمان و واحدهای درسی برای مشمولین دیپلم و فوق دیپلم به هماهنگی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت آموزش و پرورش.

نکات مهم در استفاده از مشوق ها:

- محور اصلی فعالیت ها در این شیوه نامه از جمله اطلاعات تکمیلی و به روز، ثبت نام و سایر فرآیندها، سامانه سرباز ماهر به نشانی www.smaher.ir خواهد بود.
- کسانی می توانند از مشوق های پیش از خدمت بهره مند گردند که حداقل شش ماه قبل از اعزام در سامانه سربازماهر ثبت نام کرده باشند.
- امکان انتخاب مهارت موردنظر از لیست ارائه شده در سامانه که با نیازهای نیروهای مسلح و مقتضیات جامعه هماهنگی دارد در دسترس متقاضیان قرار گرفته است.
- سهمیه استفاده از هر کدام از مشوق های پیش از خدمت برای هر سال دوبار توسط ستاد کل نیروهای مسلح اعلام می گردد.
- امکان استفاده از خدمات تست شخصیتی و مشاوره شغلی در سامانه در صورت تمایل متقاضیان پیش بینی شده و قابل استفاده می باشد.

- برای ارزیابی مهارتی و صلاحیت های حرفه ای و فردی متقاضیان روش امتیازدهی وجود دارد که براساس آن امتیازی به فرد متقاضی تعلق گرفته که مبنای اختصاص مشوق ها خواهد بود.
- نسخه ای از مدارک موردنیاز به منظور ارزیابی و راستی آزمایی در سامانه سربازماهر بارگذاری می گردد.
- محاسبه امتیاز اولیه (مقدماتی) فرد مطابق مدارک ارسالی صورت پذیرفته و مشوق های قابل استفاده متناسب با امتیاز کسب شده به متقاضی اعلام می گردد.
- امکان اعتراض و یا تکمیل مدارک تا پیش از اعلام نتیجه نهایی برای متقاضی وجود خواهد داشت.
- اعتراض های احتمالی در سامانه ثبت شده و پس از بررسی نتایج از طریق سامانه اعلام می گردد.
- برای استفاده از مشوق ها حداقل امتیاز و حدنصابی در نظر گرفته شده است.
- در مرحله اول با رویکرد اهتمام بیشتر به فارغ التحصیلان رشته های کاردانش، فنی و حرفه ای و دانشکده های علمی و کاربردی و به دلیل اتقان مدارک قابل عرضه این فارغ التحصیلان و جامع و کامل بودن مهارت ای احصاء شده از حداکثر امتیازات بهره مند خواهند شد.
- تعداد انتخاب ها برای هر داوطلب برای مشوق ها، ۵ عدد خواهد بود. همچنین هر فرد مجاز خواهد بود تنها از یک مشوق پیش یا حین استفاده کند.
- مراکز آموزش دهنده مهارت های موردنظر از لیست ارائه شده که با نیازهای نیروهای مسلح و مقتضیات جامعه هماهنگی دارد در سامانه قابل دسترسی بوده و امکان پیش ثبت نام از طریق سامانه وجود دارد.
- پس از اتمام خدمت هر فرد، گواهینامه مهارتی و همچنین گواهی انجام سابقه انجام کار طبق فرمت های مصوب صادر و اعطاء می گردد.
- سامانه سربازماهر سوابق مهارتی و اولویت های انتخاب فرد را به سامانه وظیفه عمومی اعلام و پس از تأیید سازمان وظیفه عمومی مشوق نهایی (قابل استفاده) به فرد اعلام می گردد.
- سوابق مهارتی فرد در تراشه الکترونیکی پایان خدمت توسط سازمان وظیفه عمومی درج خواهد شد.
- سازمان وظیفه عمومی اقدام به صدور و تحویل کارت پایان خدمت برای فرد خواهد نموده و سوابق مهارتی فرد را به سامانه سربازماهر منتقل خواهد کرد.
- صدور برگه های احتساب خدمت (کسری خدمت، ایثارگران، بسیجیان، سرباز محقق و ...) مشروط به ارائه مدرک صلاحیت حرفه ای و مهارتی مرتبط با ویژگی های تخصصی کارکنان وظیفه و با تشخیص قرارگاه مرکزی مهارت آموزی می باشد.